

СОГЛАСОВАНО Начальник МКУ "Управление образования Администрации города Бийска" _____ А.Г. Мелихова	СОГЛАСОВАНО Председатель профсоюзного комитета _____ С.А. Стафеева	ПРИНЯТО общим собранием работников Протокол от 28.12.2023 № 3	УТВЕРЖДАЮ Директор МБОУ СОШ № 3 Приказ от 29.12.2023 № 420-од
--	--	--	--

**Положение
о порядке и условиях осуществления выплат стимулирующего характера
прочему персоналу МБОУ СОШ № 3**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке и условиях осуществления выплат стимулирующего характера прочему персоналу МБОУ СОШ № 3 (далее – Положение) определяет порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера прочему персоналу МБОУ СОШ № 3 (далее – прочий персонал учреждения).

1.2. Система выплат стимулирующего характера прочему персоналу учреждения может включать в себя:

- ежемесячную выплату за оперативность и высокие результаты работы;
- текущее и единовременное премирование в соответствии с утверждённым Положением о премировании работников МБОУ СОШ № 3;
- иные единовременные выплаты.

1.3. Конкретный размер выплат стимулирующего характера каждому работнику на 1 штатную единицу устанавливается приказом директора МБОУ СОШ № 3 (далее – МБОУ) с учетом мнения профсоюзного комитета.

1.4 Выплаты стимулирующего характера прочему персоналу учреждения производятся пропорционально отработанному времени.

2. Критерии для определения выплат стимулирующего характера

2.1. Рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту здания:

№ п/п	Критерии для определения выплат	Стимулирующая выплата (без районного коэффициента)
2.1.1.	Обеспечение бесперебойной работы отопительной, водопроводной, канализационной сети	5975,00
2.1.2.	Текущий капитальный ремонт мебели, сантехники и канализации по заявкам	5000,00
2.1.3.	Подготовка ОУ к учебному году	5000,00
2.1.4	Ремонт электрооборудования и освещения	3000,00

2.2. Секретарю руководителя:

№ п/п	Критерии для определения выплат	Стимулирующая выплата (без районного коэффициента)
2.2.1.	Ведение АИС «Сетевой регион. Образование»	8975,00
2.2.2.	Работа с подготовкой документов и сдачей отчетности в СФР РФ, ЦЗН г.Бийска, Военкомат и др.	6000,00
2.2.3.	Отсутствие обоснованных жалоб на организацию приема посетителей.	2000,00

2.3. Делопроизводителю:

№ п/п	Критерии для определения выплат	Стимулирующая выплата (без районного коэффициента)
2.3.1.	Качественное ведение делопроизводства в электронной форме	5975,00
2.3.2.	Качественное ведение контрольно-регистрационной картотеки.	5000,00
2.3.3.	Качественное и своевременное формирование дел в соответствии с утвержденной номенклатурой	5000,00

2.4. Уборщику служебных помещений:

№ п/п	Критерии для определения выплат	Стимулирующая выплата (без районного коэффициента)
2.4.1.	Выполнение и соблюдение норм СанПиНа	6101,00
2.4.2.	Генеральная уборка и дезинфекция помещений чаще, чем предусмотрено СанПиНу	5000,00
2.4.3.	Подготовка ОУ к учебному году, участие в ремонтных работах помещений и благоустройстве территории	5000,00
2.4.4.	Осуществление ухода за озеленением в рекреациях учреждения	1000,00

2.5. Дворнику:

№ п/п	Критерии для определения выплат	Стимулирующая выплата (без районного коэффициента)
2.5.1.	Подготовка ОУ к учебному году, участие в ремонтных работах помещений и благоустройстве территории	10101,00
2.5.2.	Отсутствие обоснованных жалоб на некачественное исполнение должностных обязанностей	6000,00

2.6. Сторожу, вахтеру:

№ п/п	Критерии для определения выплат	Стимулирующая выплата (без районного коэффициента)
2.6.1.	Сохранение имущества в период дежурства	7975,00
2.6.2.	своевременное реагирование при возникновении чрезвычайной ситуации, принятие меры по их ликвидации.	7000,00
2.6.3	Отсутствие обоснованных жалоб на некачественное исполнение должностных обязанностей	1000,00

2.7. Бухгалтеру:

№ п/п	Критерии для определения выплат	Стимулирующая выплата (без районного коэффициента)
2.7.1.	Качественный бухгалтерский учет операций, связанных с движением основных средств, товарно-материальных ценностей и денежных	9424,00

	средств	
2.7.2.	Своевременное и качественное предоставление налоговой, статистической и прочей отчетности в соответствующие органы	4000,00
2.7.3	Своевременное и качественное предоставление отчетности на сайт, ведение реестра закупок	6600,00
2.7.4	Исполнение особых поручений руководства по подготовке дополнительных документов, план-графиков закупок, мониторинга рынка	24244,00
2.7.5	Отсутствие существенных замечаний к отчетности и первичным документам при проведении проверки Учредителем и иных контролирующими органами	3000,00
2.7.6	Качественное и своевременное оформление ежедневного меню- требования в программе 1С:Школьное питание	4850,00

2.8. Гардеробщику:

№ п/п	Критерии для определения выплат	Стимулирующая выплата (без районного коэффициента)
2.8.1.	Выполнение требований противопожарной безопасности	8101,00
2.8.2.	Выполнение и соблюдение норм СанПиНа	8000,00
2.8.3.	Подготовка ОУ к учебному году, участие в ремонтных работах помещений и благоустройстве территории	1000,00

2.9. Инженеру - электронику (электронику):

№ п/п	Критерии для определения выплат	Стимулирующая выплата (без районного коэффициента)
2.9.1.	Бесперебойная работа компьютерной техники	8000,00
2.9.2.	Обеспечение сохранности и рационального использования компьютерной и оргтехники, соблюдения инструкций по её эксплуатации	4000,00
2.9.3.	Качественное сопровождение установленных программных продуктов, своевременное их обновление	3000,00
2.9.4.	Качественное обслуживание локальной сети	3000,00

2.10. Заведующей библиотекой:

№ п/п	Критерии для определения выплат	Стимулирующая выплата (без районного коэффициента)
2.10.1.	Правильная организация хранения книжного фонда учебников, методической литературы, художественной литературы	4466,00
2.10.2	Соблюдение правил пользования библиотекой, расписание работы библиотеки	4000,00
2.10.3	Ведение мониторинга при организации закупки учебников для учащихся	3534,00

2.11. Программисту:

№ п/п	Наименование должности	Стимулирующая выплата (без районного коэффициента)
2.11.1.	Сопровождение работы на сайтах по 44-ФЗ,223-ФЗ	13000,00
2.11.2	Бесперебойная работа программных продуктов компьютерной техники, программных продуктов 1С.	9000,00

2.12. Библиотекарю:

№ п/п	Наименование должности	Стимулирующая выплата (без районного коэффициента)
2.12.1.	Правильная организация хранения книжного фонда учебников, методической литературы, художественной литературы	13911,00

2.13. Подсобному рабочему:

№ п/п	Наименование должности	Стимулирующая выплата (без районного коэффициента)
2.13.1	Обеспечение соблюдения требований охраны труда, пожарной и электробезопасности	8101,00
2.13.2	Обеспечение санитарно-гигиенических условий на закрепленных участках дошкольного учреждения	8000,00
2.13.3.	Подготовка ОУ к учебному году, благоустройство территории	16101,00

2.14. Младшему воспитателю:

№ п/п	Критерии для определения выплат	Стимулирующая выплата (без районного коэффициента)
2.14.1.	Соблюдение санитарно-гигиенических норм	5728,00
2.14.2.	Отсутствие нарушений режима дня воспитанников	5000,00
2.14.3.	Обеспечение комфортных санитарно-бытовых условий для воспитанников, снижение заболеваемости воспитанников	5000,00
2.14.4.	Высокий уровень исполнительской дисциплины	3000,00

2.15. Повару:

№ п/п	Критерии для определения выплат	Стимулирующая выплата (без районного коэффициента)
2.15.1.	Высокое качество приготовления пищи	5728,00
2.15.2.	Сохранность инвентаря и оборудования	5000,00
2.15.3.	Обеспечение соблюдения требований охраны труда, пожарной и электробезопасности	5000,00

2.16. Кладовщику:

№ п/п	Критерии для определения выплат	Стимулирующая выплата (без районного коэффициента)

2.16.1.	Работа в холодных неблагоустроенных складах	5975,00
2.16.2	Участие в составлении меню-требований	5000,00
2.16.3	Сложность, напряженность и интенсивность труда в период заготовки овощей для дошкольного учреждения	5000,00

2.17. Кастелянше:

№ п/п	Наименование должности	Стимулирующая выплата (без районного коэффициента)
2.17.1.	Обеспечение соблюдения требований охраны труда, пожарной и электробезопасности	5975,00
2.17.2	Мелкий ремонт и подглаживание после стирки белья, сохранность инвентаря и оборудования	5000,00
2.17.3	Обеспечение санитарно-гигиенических условий на закрепленных участках	5000,00

2.18. Машинисту по стирке и ремонту спецодежды:

№ п/п	Наименование должности	Стимулирующая выплата (без районного коэффициента)
2.18.1.	Обеспечение соблюдения требований охраны труда, пожарной и электробезопасности	5975,00
2.18.2.	Обеспечение рационального использования хозяйственного инвентаря и оборудования	5000,00
2.18.3.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий на закрепленных участках	5000,00
2.18.4.	Сложные условия труда, в случаях отсутствия горячей воды или поломок стиральных машин	3000,00

2.19. Калькулятору:

№ п/п	Критерии для определения выплат	Стимулирующая выплата (без районного коэффициента)
2.19.1.	Качественное и своевременное оформление ежедневного меню-требования	8975,00
2.19.2.	Соблюдение перечня, количества продуктов питания дошкольных учреждений	7000,00
2.19.3.	Качественное и своевременное оформление ежедневного меню- требования в программе 1С:Школьное питание	4850,00

2.20. Заведующему хозяйством:

№ п/п	Критерии для определения выплат	Стимулирующая выплата (без районного коэффициента)
2.20.1.	Подготовка ОУ к учебному году, участие в ремонтных работах помещений и благоустройстве территории	5657,00
2.20.2.	Обеспечение рационального использования хозяйственного инвентаря и оборудования, моющих и дезинфицирующих средств	5000,00
2.20.3.	Своевременное реагирование при возникновении чрезвычайной ситуации, принятие меры по их ликвидации.	5000,00

2.21. Специалист по охране труда:

№ п/п	Критерии для определения выплат	Стимулирующая выплата (без районного коэффициента)
2.21.1.	Качественное и своевременное оформление и прохождение инструктажей ТБ, обеспечение соблюдения требований охраны труда, пожарной и электробезопасности сотрудниками учреждения	20000,00

2.22. Специалист по закупкам:

№ п/п	Критерии для определения выплат	Стимулирующая выплата (без районного коэффициента)
2.22.1.	Обеспечение эффективности процесса закупок	25000,00

3. Иные единовременные выплаты

3.1. Иные единовременные выплаты прочему персоналу учреждения устанавливаются приказом директора с учетом мнения профсоюзного комитета, в виде премий (при наличии экономии фонда оплаты труда прочего персонала).

3.2. При возникновении чрезвычайных обстоятельств работникам может быть выплачена материальная помощь в пределах фонда оплаты труда прочего персонала МБОУ СОШ № 3:

- в связи с пожарами, затоплением, кражами, природными аномалиями - до 10.000 рублей;

- на лечение - до 10.000 рублей;

- в связи со смертью близких родственников сотрудника – до 5.000 рублей.

Материальная помощь выплачивается на основании письменного заявления работника, к которому прилагаются документы, подтверждающие факт особых обстоятельств, позволяющих получить материальную помощь.

4. Заключительные положения

4.1. МБОУ СОШ № 3 вправе устанавливать дополнительные критерии для определения выплат стимулирующего характера прочему персоналу через внесение дополнений и изменений в данное Положение.

4.2. Дополнительные стимулирующие выплаты могут производиться в соответствии с приказами, постановлениями, распоряжениями и иными документами вышестоящих органов в форме абсолютных величин, фиксированных сумм или процентном соотношении.

4.3. Настоящее положение вступает в силу с 01.01.2024 года.